



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 285 DEL 14 DIC. 2015

Oggetto:

FAMP anno 2014 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione a saldo piano di lavoro anno 2014.

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 17 del 26/11/2012

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la determinazione del Presidente n. 6 del 9/11/2015 di proroga del contratto senza soluzione di continuità del Direttore Dr. Salvatore Carollo fino al 30/11/2015;

VISTA la determinazione del Presidente n. 9 del 25/11/2015 di proroga del contratto senza soluzione di continuità del Direttore Dr. Salvatore Carollo fino alla nomina del nuovo direttore;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;

VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera consiliare n. 19 del 4/8/2009 riscontrata legittima ARTA prot. n. 6921 del 16/9/2009;

VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

D E T E R M I N A

1) ☒ Approvare l'allegata proposta di determinazione

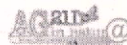
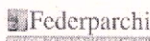
2) ☐ Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

3) ☐ Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Salvatore Carollo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione del Direttore

Oggetto: FAMP anno 2014 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione a saldo piano di lavoro anno 2014.

Visto il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95 e s.m.i;

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della l. 4/3/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 14, il quale stabilisce le attività esercitate dall'Organismo Interno di Valutazione (OIV) in piena autonomia;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

Visto il Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto dell'area non dirigenziale del personale della Regione e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005, biennio economico 2002-2003 (C.C.R.L.), come sostituito dall'art. 7 del CCRL 2006/2009;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio n. 4 del 13/3/2009, modificato ed integrato con delibera di consiglio n. 19 del 4/8/2009;

Visto il bilancio di previsione anno 2014 adottato dall'Ente con deliberazione di Consiglio n. 15 del 24/9/2014;

Vista la deliberazione del Consiglio del Parco n. 21 del 9/12/2014 ad oggetto "Assestamento Bilancio di previsione esercizio 2014" resa esecutiva dall'ARTA con nota prot. 58412 del 15/12/2014;

Visto il bilancio di previsione dell'Ente Parco delle Madonie, giusta deliberazione di Consiglio n. 22 del 12/10/2015, dichiarata esecutiva con atto n. 49952 del 29/10/2015 dall'Assessorato Regionale Territorio ed Ambiente, servizio IV;

Visto il verbale di contrattazione del FAMP 2015 del 4/12/2015, allegato alla presente, nella parte in cui le OO.SS. presenti, specificano che il riconoscimento degli obiettivi del personale del comparto non dirigenziale per il piano di lavoro è certificato con schede di valutazione da parte dei dirigenti preposti, ai sensi dell'art. 91, comma 3 del vigente CCRL e che *"l'art. 14 del d.lgs 150/2009 citato dai Revisori dei Conti non trova applicazione presso la Regione siciliana con riferimento alla valutazione dei piani di lavoro, in quanto obbligatori sia per l'Amministrazione che per il dipendente nella Regione Siciliana. Trova applicazione per il riconoscimento degli obiettivi dei Dirigenti e nell'eventualità del riconoscimento di premi nel caso in cui venga riconosciuto il miglioramento delle prestazioni lavorative individuali"*, invitando l'Amministrazione di procedere alla sottoscrizione dell'accordo secondo quanto già stabilito nella precedente contrattazione e che quanto detto per il Famp 2015, vale anche con riferimento al saldo del Famp anno 2014,;

Visto l'accordo decentrato, sottoscritto definitivamente il 12/3/2015 previa acquisizione del parere dei Collegio dei Revisori cui verbale n. 1/2015 del 4/2/2015 riguardante il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente (di ruolo, utilizzato ai sensi dell'art. 7, c.1, della l.r. n. 76/1995), concernente la quantificazione e la destinazione per l'anno 2015 del Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni (F.A.M.P.), di cui all'art. 87 del Contratto sopraccitato;

Vista la determinazione del Direttore n. 223 del 18/12/2014 con la quale è stata impegnata la somma di € 122.441,73, pari al 12% dello stipendio tabellare dei dipendenti del comparto;

Vista l'ulteriore determinazione del Direttore n. 232 del 24/12/2014 con la quale è stato dato atto che il FAMP 2014 si quantifica in complessivi € 135.082,50, giusta verbale di contrattazione sindacale del

9/12/2014 e giusta determinazione del Direttore n. 227 del 23/12/2014 ad oggetto "Variazione compensativa al bilancio dell'esercizio 2014 nell'ambito del Titolo I della spesa – Aggregato Economico I "Spese di funzionamento" – U.P.B. 1 "Oneri per il personale in attività di servizio" nella quale è prevista la variazione ad incremento di € 12.640,77 del cap. U010107 "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" e con la quale è stata impegnata l'ulteriore somma di ripetuti € 12.640,77, oltre gli oneri riflessi;

Visto il prospetto "allegato 2" all'accordo di ripartizione del Famp 2014 che destina il fondo come segue:

- a) € 109.161,73 per la corresponsione dei compensi al personale in servizio presso l'Ente (di ruolo o in comando), partecipante alla realizzazione del piano di lavoro, che incrementata della suddetta somma di € 12.640,77, quantifica il piano di lavoro in complessivi € 121.802,50 ;
- b) € 5.000,00 per lavoro straordinario;
- c) € 8.280,00 per corrispondere le seguenti indennità:
 - al consegnatario e al cassiere € 150,00 mensili per un totale di 1.800,00 annui cadauno;
 - al vice consegnatario e al vice cassiere il 50% della misura prevista per il consegnatario e per il cassiere pari
 - ad € 900,00 annue cadauno;
 - ai 2autisti € 120,00 mensili per un totale di € 1.440,00 annui cadauno;

Visto che per quanto sopra, la somma di € 109.161,73, destinata a piano di lavoro, incrementata della suddetta somma di € 12.640,77 quantifica il piano di lavoro in complessivi € 121.802,50;

Vista la determinazione del Direttore n. 2 del 23/1/2015 ad oggetto "Famp anno 2014 per il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente – Liquidazione acconto piano di lavoro periodo gennaio - ottobre 2014" con la quale si è provveduto a liquidare i compensi spettanti ai dipendenti per il periodo gennaio – ottobre 2014;

Vista la determinazione del Direttore n. 134 del 10/6/2015 ad oggetto "Famp anno 2014 Liquidazione compensi per lavoro straordinario" con la quale si è provveduto a liquidare i compensi spettanti ai dipendenti per le prestazioni straordinarie effettuate;

Vista l'ulteriore determinazione Direttore n. 218 del 5/11/2015 ad oggetto "Famp anno 2014 Liquidazione compensi per lavoro straordinario sig. Sabatino Peppino Giuseppe" con la quale si è provveduto a liquidare i compensi spettante al dipendente di cui in oggetto per le prestazioni straordinarie effettuate;

Visto che, a seguito delle liquidazioni delle prestazioni straordinarie giusta determinazioni sopraccitate e delle indennità, giusta determinazione del Direttore n. 3 del 23/01/2015, risultano economie sull'importo destinato alle prestazioni straordinarie pari ad € 1.962,38 e che tali economie, ai sensi dell'art. 6 dell'accordo sottoscritto definitivamente il 12/3/2015, incrementano l'importo destinato a piano di lavoro del medesimo anno;

Per quanto sopra, pertanto, in applicazione dell'art. 6 del citato accordo decentrato, l'importo destinato al piano di lavoro si quantifica complessivamente in € 123.764,88 (pari alla somma di € 121.802,50 + € 1.962,38);

Viste le schede di valutazione del personale, redatte ai sensi dell'art. 91, comma 3 del CCRL del comparto non dirigenziale, in atti;

Visti i prospetti di calcolo "A", "A/1", "A/2", "A/3" dell'importo da destinare al personale partecipante il piano di lavoro il relativamente fino al mese di febbraio, marzo e aprile, maggio, giugno - dicembre;

Visto il prospetto "Riep/12" di riepilogo dei compensi dovuti a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente (di ruolo e utilizzato ai sensi dell'art. 7 della l.r. n. 76/1995) partecipante al piano di lavoro predisposto in base ai compensi mensili di cui agli allegati sotto lettera da "B/1" ad "B/12".

Visto che i calcoli dei compensi dovuti risultano effettuati con applicazione dei parametri di cui alla tabella "L" allegata al citato CCRL 2002-2005 in relazione alla posizione economica posseduta per i sia per i dipendenti di ruolo, sia per i dipendenti utilizzati ai sensi dell'art. 7 della l.r. n. 76/1995;

Visto, inoltre, che i compensi dovuti risultano calcolati con la decurtazione delle assenze effettuate da ciascun dipendente a qualsiasi titolo ad eccezione di quelle per ferie, astensione obbligatoria, malattia e

permessi sindacali, come previsto dall'art. 92 del medesimo CCRL e di quelle per donazione di sangue giusta parere dell'ARAN Sicilia;

Visto che relativamente al personale dell'Amministrazione regionale utilizzato ai sensi dell'art. 7, c. 1 della l.r. n. 76/95, i compensi vengono erogati direttamente agli interessati da questo Ente con l'accreditamento dei contributi previdenziali a carico dell'Ente e le trattenute ai medesimi all'Amministrazione regionale (prospetto "Reg/12" allegato);

Vista l'attestazione finanziaria;

Tutto quanto sopra premesso,

Si sottopone all'approvazione del Direttore la seguente proposta di determinazione:

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione

- 1) Liquidare a ciascun dipendente partecipante al piano di lavoro i compensi spettanti, così come quantificato nella colonna 20, del prospetto "Riep/12", allegato alla presente, corrispondenti alla somma degli importi mensili a ciascuno dovuti in base ai prospetti allegati sotto lettera da "B/1" a "B/12", calcolati sulla base dell'importo destinato al piano di lavoro, incrementato delle economie sulle liquidazioni delle prestazioni straordinarie per un totale di € 123.764,88, al netto dell'importo già liquidato con determinazione del direttore n. 2 del 23/1/2015.
- 2) Provvedere al versamento all'Amministrazione regionale dell'importo indicato nella colonna 10 dell'allegato prospetto "REG-12", corrispondente alla somma degli oneri previdenziali a carico del datore di lavoro e delle trattenute operate sui compensi dovuti e corrisposti ai dipendenti regionali, sigg. Gugliuzza Bartolomeo, Sabatino Peppino G., Vinci Tonino, mediante versamento in conto entrata sul CAPO VII del capitolo 3405/2 capo XII del Bilancio della Regione Siciliana.
- 3) L'importo dei compensi liquidati con la presente determinazione si quantifica in complessivi € 21.285,15, oltre gli oneri riflessi e IRAP, sarà fronteggiata mediante i residui sugli impegni, assunti con determinazioni del Direttore n. 223 del 18/12/2014 e n. 232 del 24/12/2014, che presentano la necessaria disponibilità, riportati nel cap. U010107 ad oggetto "Fondo di Amministrazione per il Miglioramento delle Prestazioni" bilancio corrente esercizio.
- 4) Fronteggiare la spesa relativa agli oneri riflessi e all'IRAP con i fondi appositamente impegnati nei capitoli di competenza.
- 5) Onerare l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1202);
- 6) Dare atto che dalla liquidazione dei compensi per la partecipazione al piano di lavoro in parola, risulta un'economia pari ad € 5.373,13.

Petralia Sottana 9/12/2015

Il Funzionario direttivo
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

IMP. 220/2014

Il Dirigente *uob 6*
Dott.ssa Rosa Gentile

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore
(Dott. Salvatore Carollo)